



Утверждено

приказом директора
МБОУ ИСОШ

от 27.10.2017

№ 01-02/17

ПОЛОЖЕНИЕ о Школе молодого учителя МБОУ «Иситская СОШ»

1. Общее положения

1.1. Положение о школе молодого учителя МБОУ «Иситская СОШ» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» ч.2 ст. 27, Уставом школы.

1.2. Школа молодого учителя является составной частью системы повышения квалификации.

учителей и объединяет преподавателей с высшим и средним специальным образованием, имеющих стаж педагогической работы менее 5 лет.

1.3. Школа молодого учителя – это постоянно действующее профессиональное объединение.

педагогов, созданное по инициативе методического совета школы.

1.4. Целью работы Школы молодого учителя является обучение молодых педагогов для их успешной адаптации к работе в школе.

1.5. Основными задачами Школы молодого учителя являются:

- организация и создание условий для профессионального роста молодых и начинающих педагогов;
- оказание методической помощи в становлении молодого специалиста как профессионала;
- формирование потребности в непрерывном самообразовании;
- предупреждение наиболее типичных ошибок, противоречий и затруднений в организации учебных занятий, поиск возможных путей их преодоления.

2. Организация работы Школы молодого учителя

2.1. На занятиях Школы молодого учителя оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа со школьной документацией;
- современные подходы к уроку;
- культура анализа и самоанализа урока;
- создание воспитательной системы класса, школы;
- внеурочная деятельность обучающихся;
- диагностика обученности, реальных учебных возможностей учащихся и др.

2.2. Руководство работой Школой молодого учителя осуществляется заместителем директора по методической работе.

2.3. Заместитель директора по методической работе организует взаимопосещение учебных и внеурочных занятий начинающих учителей и опытных педагогов.

2.4. Молодому учителю приказом директора школы назначается наставник из числа наиболее опытных педагогов школы. Кандидатура наставника рекомендуется методическим советом школы. Наставник обязан: ознакомить молодого учителя с деятельностью педагогического коллектива школы; помочь проанализировать учебные программы и пояснительные записки к ним; помочь составить календарно-тематический план; подобрать материал для систематического повторения, проведения практических и лабораторных работ; оказать методическую помощь в подготовке уроков, подборке дидактических материалов, наглядных пособий, контрольных и самостоятельных работ;